

Председатель
профсоюзного комитета



Е.В. Пожидаева

«01» ноября 2021 г.

Директор
ГБУСОН МО «Денежниковский
психоневрологический интернат»



Н.Л. Сухарова

«01» ноября 2021 г.

**СОГЛАШЕНИЕ №2
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОТ 31.07.2020**

**Государственное бюджетное стационарное учреждение социального
обслуживания населения Московской области
«Денежниковский психоневрологический интернат»**

(Одобрено на общем собрании
трудоого коллектива
протокол №135 от 01.11.2021)

пос. Денежниково
2021г.

Внесение изменений, дополнений в коллективный договор и его Приложения:

1. Раздел 6 пункт 6.2. дополнить подпунктом 6.2.17. и изложить его в следующей редакции:

6.2.17. Обеспечить предоставление работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

2. Приложение №1 Список должностей, имеющих дополнительный отпуск за вредные условия труда, дополнить и включить должность «Младшая медицинская сестра по уходу» в следующей редакции:

№	Должность	Класс (подкласс) условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
25.	Младшая медицинская сестра по уходу	3.2.	35

3. Приложение №3 раздел 4 пункт 4.1. подпункт 2 «Медицинское обслуживание» в части п.п. г) принять в следующей редакции:

2. Медицинское обслуживание: г) медицинская сестра палатная (постовая), санитарка палатная, младшая медицинская сестра по уходу	7:45	30 мин. для приема в течение рабочей смены	08:15 следующих суток	Три дня после рабочей смены в соответствии с графиком сменности
--	------	--	-----------------------------	---

4. Приложение №9 №п/п 30 принять в следующей редакции:

30	санитарка палатная, санитарка, младшая медицинская сестра по уходу	Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 года N 65 (с изменениями на 16 сентября 1988 года), Приложение N 2, п. 1; Постановление Минтрудсоцразвития от 29 декабря 1997 года №68, Приложение 11.	Халат хлопчатобумажный	шт.	2 на 1 года
			Колпак или косынка хлопчатобумажные	шт.	2 на 1 года
			Фартук непромокаемый	шт.	дежурный

		Галоши резиновые	пара	дежурные
		Перчатки резиновые	пара	до износа
		Куртка на утепляющей прокладке	шт.	дежурная

5. Приложения №11

5.1. П.1.7. изложить в следующей редакции:

1.7. Положение определяет показатели оценки эффективности деятельности работников (Приложение №1) и устанавливает следующие повышающие коэффициенты:

Заместитель директора от 1 до 7

Главный бухгалтер от 1 до 7

Заместитель главного бухгалтера от 1 до 7

Начальник хозяйственного отдела от 1 до 7

Экономист II категории от 1 до 3

Специалист по кадрам от 1 до 3

Инспектор по кадрам от 1 до 3

Секретарь от 1 до 3

Бухгалтер II категории от 1 до 3

Юрисконсульт от 1 до 3

Заведующий хозяйством от 1 до 3

Заведующий складом от 1 до 3

Специалист в сфере закупок от 1 до 3

Кладовщик от 1 до 2

Главный энергетик от 1 до 3

Начальник котельной от 1 до 7

Машинист (кочегар) котельной от 1 до 2

Подсобный рабочий от 1 до 2

Слесарь-ремонтник от 1 до 2

Слесарь-сантехник от 1 до 2

Техник от 1 до 3

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования от 1 до 2

Инженер от 1 до 3

Специалист по охране труда II категории от 1 до 3

Электроник от 1 до 3

Дежурный по режиму от 1 до 2

Дворник от 1 до 2

Лифтер от 1 до 2

Рабочий зеленого хозяйства от 1 до 2

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий от 1 до 2

Уборщик служебных помещений от 1 до 2

Комендант от 1 до 3

Начальник гаража от 1 до 7

Водитель автомобиля от 1 до 4

Грузчик от 1 до 2

Машинист по стирке и ремонту спецодежды от 1 до 2

Заведующий прачечной от 1 до 3

Парикмахер от 1 до 2

Швея от 1 до 2

Библиотекарь от 1 до 3

Заведующий отделением от 1 до 3

Психолог от 1 до 3

Специалист по социальной работе от 1 до 3

Буфетчик от 1 до 2

Мойщик посуды от 1 до 2

Повар от 1 до 2

Заведующий производством (шеф-повар) от 1 до 3

Заведующий столовой от 1 до 3
 Инструктор по трудовой терапии от 1 до 3
 Специалист по социальной работе от 1 до 3
 Врач - акушер-гинеколог от 1 до 5
 Врач – невропатолог от 1 до 5
 Врач - психиатр от 1 до 5
 Врач-офтальмолог от 1 до 5
 Врач-терапевт от 1 до 5
 Инструктор по лечебной физкультуре от 1 до 3
 Лаборант (мед) от 1 до 3
 Медицинская сестра от 1 до 3
 Медицинская сестра диетическая от 1 до 3
 Медицинский дезинфектор от 1 до 3
 Медицинская сестра по физиотерапии от 1 до 3
 Медицинская сестра палатная (постовая) от 1 до 3
 Медицинская сестра процедурной от 1 до 3
 Медицинская сестра по массажу от 1 до 3
 Фельдшер от 1 до 3
 Старшая медицинская сестра от 1 до 3
 Зубной врач от 1 до 3
 Санитарка от 1 до 2
 Санитарка (буфетчица) от 1 до 2
 Санитарка (ваннщица, мойщица) от 1 до 2
 Младшая медицинская сестра по уходу за больными от 1 до 2
 Санитарка (палатная) от 1 до 2
 Санитарка (уборщица) от 1 до 2
 Санитарка (сопровождающая) от 1 до 2
 Фармацевт от 1 до 3
 Заведующий отделением от 1 до 3

5.2. дополнить Показателем оценки эффективности Младшей медицинской сестры по уходу в следующей редакции: в соответствии с Приложением №1 к настоящему Соглашению.

Приложение №1

Показатели оценки эффективности деятельности Младшей медицинской сестры по уходу

№ п/п	Наименование показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1.	Санитарная обработка, гигиенический уход за тяжелобольными получателями социальных услуг (умывание, обтирание кожных покровов, полоскание полости рта) с использованием средств и предметов ухода при санитарной обработке и гигиеническом уходе за получателями социальных услуг	Отсутствие нарушений	1 балл	годовая
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	

2.	Оказание пособия получателю социальных услуг с недостаточностью самостоятельного ухода при физиологических отправлениях	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	
3.	Обеспечение гигиены питания получателям социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг на работу работника	Отсутствие жалоб	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие жалоб	(-2 балла) за каждую обоснованную жалобу	
5.	Осуществление позиционирования, подъема, поворотов и перемещения получателей социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе, в постели	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	
6.	Оказание помощи при передвижении получателей социальных услуг, нуждающихся в постороннем уходе, с использованием технических, специальных и подручных средств	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(-1 балл) за каждое нарушение	
7.	Своевременное получение комплектов чистого нательного белья, одежды и обуви и его смена получателям социальных услуг	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	
8.	Помощь медицинской сестре в проведении простых диагностических исследований	Отсутствие нарушений	1 балл	ежемесячная (квартальная)
		Наличие нарушений	(- 1 балл) за каждое нарушение	
9.	Кормление получателей социальных услуг с недостаточностью самостоятельного ухода	Отсутствие нарушений	1 балл	годовая
		Наличие нарушений	0	
10.	Контроль соблюдения получателем социальных услуг рекомендаций лечащего врача по приему лекарственных препаратов, двигательному режиму и лечебному питанию	Отсутствие замечаний	1 балл	годовая
		Наличие замечаний	(- 2 балла) за каждое нарушение	

11.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и пр.).	Участие	2 балла	ежемесячная квартальная
-----	---	---------	---------	----------------------------

Появление на работе в нетрезвом виде, самовольный уход с работы, прогул, привлечение к дисциплинарной ответственности всем работникам учреждения устанавливается коэффициент, равный 0, независимо от набранных баллов.

Стоимость каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части экономленного ФЗП на общую сумму баллов всех Работников интерната.